

# Gender Equality Plan / Jämställdhetsplan

## Stockholms Improvisationsteater (SIT)

Effective date / Gäller från: 15 April 2026 / 15 april 2026

Location / Plats: Stockholm, Sweden / Sverige

### 1. Commitment / Åtagande

#### English

Stockholms Improvisationsteater (SIT) is committed to promoting gender equality, diversity, and inclusion across all activities, including artistic production, education, and organisational governance.

#### Svenska

Stockholms Improvisationsteater (SIT) verkar för jämställdhet, mångfald och inkludering i all verksamhet, inklusive konstnärlig produktion, utbildning och organisatoriskt arbete.

### 2. Scope / Omfattning

#### English

This plan applies to artistic production, workshops, education, recruitment, leadership, decision-making, and organisational culture.

#### Svenska

Denna plan omfattar konstnärlig produktion, workshops, utbildning, rekrytering, ledarskap, beslutsfattande och organisationskultur.

### 3. Governance and Resources / Ansvar och resurser

#### English

Implementation is supported by the organisation's leadership. Time and resources are allocated for training, monitoring, and annual review of the plan.

#### Svenska

Genomförandet stöds av organisationens ledning. Tid och resurser avsätts för utbildning, uppföljning och årlig översyn av planen.

### 4. Data Collection and Monitoring / Datainsamling och uppföljning

#### English

The organisation collects and reviews gender-disaggregated data annually where relevant, including participation, representation, and reported incidents.

#### Svenska

Organisationen samlar in och följer upp könsuppdelad data årligen där det är relevant, inklusive deltagande, representation och rapporterade incidenter.

### 5. Measures / Åtgärder

#### English

- Inclusive and transparent recruitment and participation processes.
- Balanced representation in leadership and artistic contexts, with a 40/60 target where feasible.

- A safe and respectful working environment.
- Integration of a gender perspective in artistic work and pedagogy.

#### **Svenska**

- Inkluderande och transparenta processer för rekrytering och deltagande.
- Balanserad representation i ledarskap och konstnärliga sammanhang, med ett 40/60-mål där det är möjligt.
- En trygg och respektfull arbetsmiljö.
- Integrering av ett genusperspektiv i konstnärligt arbete och pedagogik.

## **6. Anti-Harassment / Policy mot trakasserier**

#### **English**

The organisation maintains zero tolerance for harassment and discrimination. Concerns must be handled respectfully, confidentially, and through clear reporting procedures.

#### **Svenska**

Organisationen har nolltolerans mot trakasserier och diskriminering. Ärenden ska hanteras respektfullt, konfidentiellt och genom tydliga rutiner för rapportering.

## **7. Review / Revidering**

#### **English**

This plan is reviewed annually and updated when needed.

#### **Svenska**

Planen följs upp årligen och uppdateras vid behov.

## **Contact / Kontakt**

#### **Email / E-post**

info@impro.a.se

#### **Artistic Directors / Konstnärliga ledare**

Per Gottfredsson

Janne Berg

#### **Signatures / Underskrifter**

Per Gottfredsson

Janne Berg